

Вакансия: Специалист по подбору и развитию персонала

Требования:

- Успешный опыт подбора персонала в IT сфере от 1 года;
- Опыт поиска кандидатов с помощью широкого круга ресурсов (LinkedIn, Хабр Карьера, мессенджеры, Github, Behance, Stack Overflow и другие);
- Умение выстраивать эффективные взаимоотношения с заказчиком;
- Навык оценки soft skills кандидатов;
- Высокий уровень самоорганизации;

Задачи:

- Поиск кандидатов и организация интервью с заказчиками из подразделений компании
- Интервьюирование сотрудников, составления плана развития
- Подготовка плана и управление обучением сотрудников

Условия:

- З/п по результатам собеседования
- Оформление по ТК РФ
- Гибкое начало рабочего дня
- Возможность работы как в офисе (м.Дмитровская), так и на удалёнке
- Испытательный срок - 3 месяца
- ДМС после прохождения испытательного срока
- Работа в стабильной компании - лидере технологических решений в отрасли
- Молодой, мотивированный на результат, трудовой коллектив